Приложение 1

к Порядку уведомления муниципальным служащим Администрации Пустошкинского района о выполнении иной оплачиваемой работы

|  |
| --- |
| Главе Пустошкинского района |
| Жукову Юрию Васильевичу |
| (Ф.И.О. руководителя) |
|  |
| (Ф.И.О. сотрудника, наименование должности, |
| структурное подразделение) |
|  |

**Уведомление  
о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**

В соответствии с частью 2 статьи 11Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

|  |  |
| --- | --- |
| я, |  |
| (Ф.И.О.) | |

замещающий(ая) должность муниципальной службы

|  |
| --- |
|  |
|  |
| (полное наименование должности муниципальной службы и структурное подразделение) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| намерен(а) с | |  |  |  | 201 |  | года по |  |  |  | | 201 |  | года |
| заниматься (занимаюсь) оплачиваемой деятельностью, выполняя работу по | | | | | | | | | | |  | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| (трудовому договору, гражданско-правовому договору и т.п.) | | | | | | | | | | | | | | |
| в |  | | | | | | | | | | | | | |
| (полное наименование организации, учреждения, юридический адрес) | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Работа |  |
| (указать основные обязанности, график занятости, характер работы или трудовой функции, например»по обучению студентов», «по ведению бухучета») | |
|  | |
|  | |

будет выполняться в свободное от основной работы время и не повлечет за собой конфликта интересов.

Работа будет выполняться в свободное от основной работы время и не повлечет за собой конфликт интересов.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Мнение представителя нанимателя (работодателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается обоснование, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не приведет ( может привести) к возникновению конфликта интересов)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)